



PARADIGMA DE SISTEMAS

Paradigmas: Los paradigmas son reglas o reglamentos que proporcionan límites y nos proporcionan fórmulas para el éxito. Filtran datos de acuerdo al paradigma de uno mismo.

Observaciones principales:

- Los Paradigmas son comunes, están en todo.
- Los Paradigmas son útiles, nos muestran que es importante y que no.
- A veces los paradigmas pueden convertirse en “El Paradigma”, la única manera de hacer las cosas,

esto causa desorden, el cual es llamado “Parálisis Paradigmática”, lo cual puede destruir empresas.

- Los que crean nuevos paradigmas son foráneos, es decir, no están relacionados con el antiguo paradigma.
- Los que cambian al nuevo paradigma son llamados pioneros y necesitan de valentía y confianza en su juicio.
- Uno mismo puede cambiar su propio paradigma.

Cuando un paradigma cambia, todo vuelve a cero, el pasado no garantiza nada cuando cambian las reglas.

Los paradigmas afectan dramáticamente nuestros juicios, al influenciar nuestros sentidos.

Lo que es imposible hoy en día puede ser la norma del futuro.

Paradigma de sistemas: La Teoría de Sistemas es una de las producciones intelectuales más importantes que se hayan producido en este siglo. Su potencialidad radica en la forma cómo nos enseña a observar el mundo que nos rodea de una manera 180 grados distinta a la forma usual reduccionista como el paradigma que prima en la actualidad nos tiene acostumbrados. En vez de practicar una visión reducida del mundo real, la Teoría de Sistemas nos plantea la necesidad de visualizarlo desde una perspectiva integral, holística (del griego holos - entero) con la finalidad, primero, de

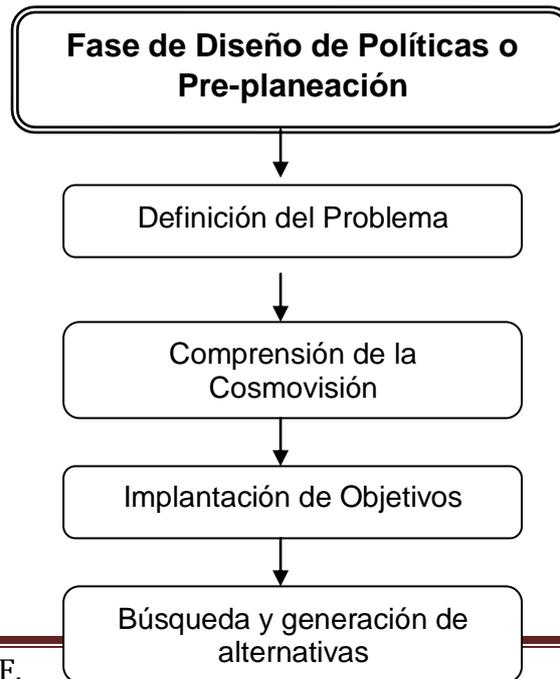
comprenderlo adecuadamente, y en segundo lugar para que a partir de ésa comprensión, se pueda establecer un abordaje pertinente de las situación existente en busca de soluciones y planteamientos adecuados a cada situación concreta.

Diseño de Sistemas

1. *Diseño de políticas o pre-planeación:*

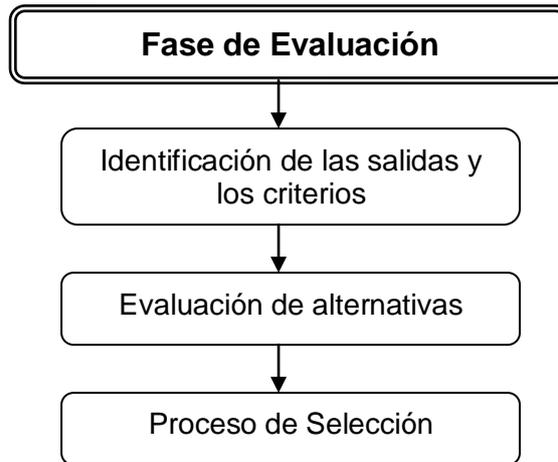
Hablamos del marco a donde va orientado el sistema

Marco Legal: Fines, propósitos, origen, expectativas.



2. *Fase de evaluación:*

Evaluación es justificación. Buscamos cual es le mejor marco para el sistema, evaluamos las probabilidades.



3. *Fase de implantación:*

Implantando el sistema. Arrastra consigo las cosas malas del sistema.

